

ORYATAŞ İNŞAAT ve TİC. A.Ş. ŞİRKETİ
6698 SAYILI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU (KVKK)KAPSAMINDA
ADAYLARA İLİŞKİN AYDINLATMA METNİ

Orya Holding Anonim Şirketi (“Şirket”) bünyesine katılmak adına tarafımıza başvuruda bulunmaktasınız. KVKK ve ikincil mevzuatında düzenlenen veri minimizasyonu ilkesi gereğince aday değerlendirme süreçlerimiz iş ilanında/iş başvuru formunda talep edilen bilgi ve belgeler üzerinden ilerleyecektir. Talep edilen bilgi ve belgelerin sürecin eksiksiz yürütülmesi için gerekli ve yeterli olduğunu hatırlatarak, ek bilgi ve belgelerin iletilmemesini önemle hatırlatırız.

VERİ SORUMLUSUNUN KİMLİĞİ

6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“KVKK”) kapsamında **ORYATAŞ İNŞAAT ve TİC. A.Ş. ŞİRKETİ** (“Şirket”) veri sorumlusu sıfatıyla hareket etmektedir.

Mersis No :
İnternet Adresi : www.cpor yapark.com
Telefon Numarası : 0216 666 64 00
E-Posta Adresi : kvkk@cporyapark.com
Adres : Küçüksu Cd. No:58, 34768 Ümraniye/İstanbul

İŞLENEN KİŞİSEL VERİLER, KİŞİSEL VERİ İŞLEME AMAÇLARI, HUKUKİ SEBEP

Kişisel Veri	İşlenme Amacı	Hukuki Sebep
Kimlik Bilgisi (Ad, Soyad, Doğum Yeri ve Tarihi, Nüfusa Kayıtlı Olduğu İl ve İlçe, Medeni Durum, Evlilik Tarihi ve Çocuk Sayısı TCKN, Kimlik Fotokopisi)	İşe başvuru süreçlerinin en sağlıklı ve doğru şekilde yürütülmesi Saklama ve arşiv süreçlerinin yürütülmesi Çalışan adaylarının başvurdukları pozisyona yeterliliklerinin değerlendirilmesi Talep halinde yetkili kamu kurum ve kuruluşlarına bilgi verilmesi Yönetimsel faaliyetlerin yürütülmesi	Sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olmak kaydıyla, sözleşmenin taraflarının kişisel verilerinin işlenmesinin gerekli olması; ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla veri sorumlusunun meşru menfaatleri için zorunlu olması.
İletişim Bilgisi	Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi	

(Adres, İl, İlçe, Telefon Numarası, E-Posta Adresi)	Hukuki yükümlülüklerin eksiksiz şekilde yerine getirilmesine azami özen gösterilmesi İletişim süreçlerinin yönetilmesi İş başvurusunun olumlu sonuçlanması halinde istihdam süreçlerinin yürütülmesi İnsan kaynakları süreçlerinin yürütülmesi Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi Hukuki/idari yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi Adayın daha iyi tanınabilmesi ve talep ve şikayetlerin yönetimi	
Fiziksel Mekân Güvenliği (Kamera Kaydı)	Fiziksel mekân ve iş yeri güvenliğinin temini Taşınır mal ve kaynakların güvenliğinin temini Talep ve şikayetlerin yönetimi Talep halinde yetkili kamu kurum ve kuruluşlarına bilgi verilmesi Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi	İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla veri sorumlusunun meşru menfaatleri için zorunlu olması.
Görsel ve İşitsel Bilgi (Fotoğraf)	İşe başvuru süreçlerinin en sağlıklı ve doğru şekilde yürütülmesi Saklama ve arşiv süreçlerinin yürütülmesi Yönetimsel faaliyetlerin yürütülmesi	Açık Rıza
	Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi İnsan kaynakları süreçlerinin yürütülmesi Talep halinde yetkili kamu kurum ve kuruluşlarına bilgi verilmesi	

Eğitim Bilgisi (Eğitim Görülen Okullar, Sertifikalar, Sınav Bilgileri, Kurs/Seminer ve Yabancı Dil Bilgisi)	<p>İşe başvuru süreçlerinin en sağlıklı ve doğru şekilde yürütülmesi</p> <p>Saklama ve arşiv süreçlerinin yürütülmesi</p> <p>Çalışan adaylarının başvurdukları pozisyona yeterliliklerinin değerlendirilmesi</p> <p>Talep halinde yetkili kamu kurum ve kuruluşlarına bilgi verilmesi</p> <p>İnsan kaynakları süreçlerinin yürütülmesi</p> <p>Yönetimsel faaliyetlerin yürütülmesi</p> <p>Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi</p>	<p>Sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olmak kaydıyla, sözleşmenin taraflarının kişisel verilerinin işlenmesinin gerekli olması; ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla veri sorumlusunun meşru menfaatleri için zorunlu olması.</p>
	Talep ve şikayetlerin yönetimi	
Mesleki Deneyim ve Özgeçmiş Bilgisi (Daha Önce Çalışılan Kurumlar ve Geçmiş Görevler)	<p>İşe başvuru süreçlerinin en sağlıklı ve doğru şekilde yürütülmesi</p> <p>Saklama ve arşiv süreçlerinin yürütülmesi</p> <p>Çalışan adaylarının başvurdukları pozisyona yeterliliklerinin değerlendirilmesi</p> <p>Yönetimsel faaliyetlerin yürütülmesi</p> <p>İnsan kaynakları süreçlerinin yürütülmesi</p> <p>Talep halinde yetkili kamu kurum ve kuruluşlarına bilgi verilmesi</p> <p>Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi</p> <p>İletişim süreçlerinin yönetilmesi</p>	<p>Sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olmak kaydıyla, sözleşmenin taraflarının kişisel verilerinin işlenmesinin gerekli olması; ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla veri sorumlusunun meşru menfaatleri için zorunlu olması.</p>
Sağlık Bilgisi (Sağlık Durumu Bilgisi)	<p>İşe başvuru süreçlerinin en sağlıklı ve doğru şekilde yürütülmesi</p> <p>İnsan kaynakları süreçlerinin yürütülmesi</p> <p>Talep halinde yetkili kamu kurum ve kuruluşlarına bilgi verilmesi</p>	Açık Rıza

Referans Bilgisi (Aday Referanslarına Ait Ad, Soyad, Görev, Adres ve Telefon Bilgisi)	İnsan kaynakları süreçlerinin yürütülmesi	Adayın ilettiği referans bilgisi açık rızasının bulunması halinde kullanılmaktadır
---	---	--

KİŞİSEL VERİLERİN ELDE EDİLME YÖNTEMİ

Adaylara ait kişisel veriler; Adayın başvurduğu pozisyona uygunluğunun değerlendirilmesi kapsamında aşağıda bulunan kanallar aracılığıyla toplanmaktadır:

- Şirketimize elden yapılan başvurular,
- Şirketimize internet ortamından yapılan başvurular,
- Yüz yüze yaptığımız görüşmeler ve mülakatlar,
- İş ve çözüm ortaklarımız aracılığıyla gelen başvurular, formlar, bilgilendirmeler,
- Referans olarak iletişim bilgileri iletilen kişiler,
- Şirketimiz binası ve tesisleri içerisinde CCTV ile ses ve görüntü kaydı alan cihazlar,
- İnternet ortamında kullandığımız çerezler ve log kayıtları,
- Çağrı merkezimize yapılan başvurular,
- Sosyal medya araçları,
- Yazılı, sözlü veya elektronik ortamlarda yapılan görüşmeler,
- İş ortaklarımız

İŞLENEN KİŞİSEL VERİLER KİMLERE VE HANGİ AMAÇLA AKTARILYOR?

2. başlıkta işlenmekte olduğu belirtilmiş olan kişisel verileriniz, yine aynı başlık altında yer alan veri işleme amaçları doğrultusunda, şirket faaliyet konularımızın ve iş süreçlerimizin gerçekleştirilmesi süreçlerinde gerekmesi halinde ve gerekenle sınırlı şekilde;

- İlgili mevzuat hükümlerine istinaden denetim firmalarına, mali müşavirlere, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına (*Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi, Hukuki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi, Sözleşme süreçlerinin yönetimi*),
- Banka ve finans kuruluşlarına, (*Sözleşme süreçlerinin yürütülmesi, finans ve muhasebe işlerinin yürütülmesi, hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi*),
- Faaliyetlerin gerçekleşmesi için iş süreçlerinde yer alan tedarikçilere, iş ortaklarımıza (*İş sürekliliğinin sağlanması/denetimi, Sözleşme süreçlerinin yürütülmesi, Talep ve şikayetlerin takibi, Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi*)
- Şirketimizin iş süreçlerinde hizmet tedarik ettiği ilgili tedarikçi firmaya, iş ortağımıza (*İş sürekliliğinin sağlanması/denetimi, Sözleşme süreçlerinin yürütülmesi, Talep ve şikayetlerin takibi, Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi*)
- İlgili kamu kurum ve kuruluşlarının talepleri doğrultusunda ve talep amaçlarıyla sınırlı olarak hukuken yetkili kamu kurum ve kuruluşlarına (*Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi, hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi, kanuni/idari düzenlemeler uyarınca hukuki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi*),

aktarılmaktadır.

6698 SAYILI KANUN KAPSAMINDA HAKLARINIZ

Tüm ilgili kişiler şirketimize başvurarak;

- Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel veri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,

- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
 - Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
 - Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
 - İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
 - Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme
- haklarına sahiptir.
Taleplerinizi Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'e göre de şirketimize iletebilirsiniz.

İşbu aydınlatma metnini okuduğumu ve anladığımı beyan ederim.

Adı:

SoyAdı:

Tarih :

İmza :

